

СОГЛАСОВАНО:

Начальник УСЗН
Сосновского муниципального
района

Н.Б. Сипакова

« 15 » февраля 2012г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУ «Комплексный
центр социального обслуживания
населения»

Н.А. Либик

« 15 » февраля 2012г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о клубе «Навстречу своему здоровью»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Клуб организован при отделении дневного пребывания, МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района.
- 1.2. Клуб «Навстречу своему здоровью» - это объединение граждан пожилого возраста и инвалидов, интересующихся навыками здорового образа жизни.
- 1.3. Деятельность Клуба направлена на восстановление, улучшение жизнедеятельности и оздоровление граждан пожилого возраста и инвалидов.
- 1.4. Ответственный за деятельность Клуба – заведующая отделением дневного пребывания МУ «КЦСОН».
- 1.5. Документация оформляется заведующей отделением. В состав общей документации Клуба входит: положение о клубе, список участников, план работы клуба на смену. Списки участников утверждаются директором МУ «Комплексный центр социального обслуживания» Сосновского муниципального района.
- 1.6. Администрация центра способствует приобретению необходимых средств, наглядных пособий, материалов и т.д.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КЛУБА

- 2.1. Цель: Содействие в объединении людей пожилого возраста и инвалидов по интересам, пропаганда здорового образа жизни.
- 2.2. Задачи:
 - 2.2.1. Организация культурного досуга пожилых людей и инвалидов.
 - 2.2.2. Оздоровление и укрепление здоровья пожилых людей и инвалидов.
 - 2.2.3. Вооружение знаниями из «копилки» народных рецептов здоровья.
 - 2.2.4. Использование на практике методов здорового образа жизни как:
 - оздоровительная гимнастика
 - гимнастика для глаз
 - фитотерапия
 - обзор печатных изданий

- организация лекций, бесед по различным, интересующим вопросам
- программа занятий с элементами психологического тренинга, направленная на социальную адаптацию пожилых людей и инвалидов
- обеспечение питанием.

3. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КЛУБА

- 3.1. Количество и возраст участников не ограничен.
- 3.2. Продолжительность смены клуба составляет более 10 дней.
- 3.3. Участники клуба имеют право:
 - принимать участие на всех занятиях клуба;
 - обращаться с вопросами и предложениями к любому участнику клуба.
- 3.4. Во время проведения клуба приоритетными должны быть оздоровительная деятельность, направленная на развитие (пребывание на свежем воздухе, проведение оздоровительных, культурных мероприятий, игр, беседы с психологом и др.).

4. КАДРЫ, УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ

- 3.1. Подбор и прием кадров для проведения клуба осуществляется директором МУ «Комплексным центром социального обслуживания населения» совместно с заведующей отделением.
- 3.2. Заведующая клуба:
 - обеспечивает общее руководство деятельностью клуба, выполняет приказы и распоряжения директора по организации работы клуба, которые подлежат обязательной регистрации в специальном журнале;
 - знакомит работников клуба с условиями труда, проводит инструктаж персонала по технике безопасности, профилактике травматизма и предупреждения несчастных случаев с персоналом клуба.

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТЫ МИНИ-КЛУБА

- 4.1. Основными источниками финансирования клуба является средства из местного бюджета и от приносящей доход деятельности центра.
- 4.3. Муниципальное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района несет полную ответственность за целевое и адресное использование средств.